

## EMPLOI & COORDINATION

# EMPLOI & HANDICAP : QUAND LA COORDINATION DEVIENT LA SOLUTION

En Guadeloupe, "Handicap : Cap vers l'emploi" montre pourquoi aucun acteur ne peut répondre seul à un parcours professionnel.

Le FIPHFP publie le 16 septembre 2026 le bilan de la quatrième édition de Handicap : Cap vers l'emploi, organisée les 10 et 11 septembre en Guadeloupe.

Employeurs, acteurs de l'emploi, de l'insertion et partenaires institutionnels ont croisé leurs expertises autour du recrutement, du maintien dans l'emploi, de la compensation, de la santé au travail et de l'accompagnement social.

Cette édition territoriale confirme qu'aucune structure ne peut, à elle seule, répondre à la diversité des situations et des besoins des personnes en situation de handicap, et que la coordination entre acteurs est un levier essentiel pour construire des parcours professionnels durables.

PAGES 2 ET 3



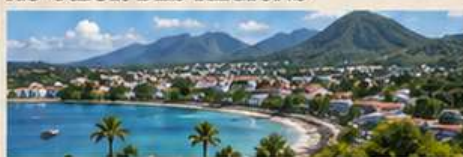
### 4 ENSEIGNEMENTS

- 1** Croiser les expertises pour des réponses plus adaptées.
- 2** Sécuriser les parcours à toutes les étapes de la vie professionnelle.
- 3** Déconstruire les stéréotypes et changer durablement le regard.
- 4** Agir dans la durée en renforçant la coopération entre tous les acteurs.

*« Aucun acteur ne peut, à lui seul, répondre à l'ensemble des enjeux d'un parcours professionnel. »*

### TERRITOIRES

#### L'EMPLOI INCLUSIF AU CŒUR DES RÉGIONS



La dynamique guadeloupéenne illustre la richesse des initiatives territoriales pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

PAGE 2

### PARCOURS

#### RECRECITER, MAINTENIR, ACCOMPAGNER : DES SOLUTIONS CONCRÈTES



Des retours d'expérience et des outils partagés pour mieux sécuriser les parcours professionnels.

PAGE 3

### L'ENJEU

#### UNE COOPÉRATION INDISPENSABLE POUR DES PARCOURS DURABLES



La coordination entre employeurs, acteurs de l'insertion, partenaires institutionnels et du soin est une condition clé de la réussite.

PAGE 3



## EMPLOI

### L'emploi vient à vous : multiplier les portes d'entrée



Mon Parcours Handicap a mis en avant le 16 septembre 2026 une actualité dédiée aux rendez-vous emploi organisés sur les territoires.

Ces événements permettent de rapprocher directement les candidats en situation de handicap et les employeurs, à travers des forums, job dating, ateliers ou visites d'entreprises.

Cap emploi et France Travail, en lien avec de nombreux partenaires, y présentent les offres d'emploi, les dispositifs d'accompagnement et les solutions d'adaptation des postes.

Une dynamique qui facilite des rencontres concrètes et ouvre de nouvelles opportunités professionnelles.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que l'emploi se construit aussi grâce à des rencontres. AINH valorise toutes les initiatives qui rapprochent les personnes, les employeurs et les acteurs de l'accompagnement.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez les rendez-vous emploi dans votre territoire sur Mon Parcours Handicap.

## NUMÉRIQUE

### IA et recherche d'emploi : apprendre à l'utiliser sans perdre son regard critique



Mon Parcours Handicap relaie dans son agenda deux rendez-vous nationaux les 15 et 22 septembre 2026, consacrés à l'usage de l'intelligence artificielle dans la recherche d'emploi.

Ces ateliers en ligne proposent des conseils et des démonstrations pratiques pour :

- optimiser son CV et sa lettre de motivation ;
- se préparer aux entretiens ;
- découvrir des outils accessibles ;
- adopter un usage responsable, critique et sécurisé de l'IA.

Le 22 septembre, l'événement « Connecte ton avenir numérique » présente également les opportunités du numérique pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que le numérique peut être un levier puissant pour l'emploi, à condition d'être bien compris et utilisé avec discernement. AINH soutient l'accès aux compétences numériques pour tous.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Consultez l'agenda des événements sur Mon Parcours Handicap.

## TERRITOIRES

### Guadeloupe : huit Handi Awards pour des actions concrètes



Le FIPHP a annoncé le 16 septembre 2026 les lauréats des Handi Awards en Guadeloupe. Huit projets ont été récompensés pour leurs actions concrètes en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique.

Les distinctions couvrent notamment le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accessibilité, l'action des référents handicap et la commande publique inclusive.

Ces initiatives, portées par des employeurs publics guadeloupéens, montrent que des solutions concrètes existent et peuvent être déployées sur tous les territoires.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que ces exemples montrent que l'inclusion avance aussi grâce à l'engagement des territoires. AINH met en valeur les initiatives locales qui peuvent inspirer et être adaptées ailleurs.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez le communiqué et la liste des lauréats sur le site du FIPHP.



## SANTÉ & PARCOURS

### Assurance maladie : un nouveau service pour vos démarches de santé en ligne



L'Assurance maladie continue de renforcer ses services en ligne. Depuis septembre 2026, un nouveau parcours simplifié est proposé sur [ameli.fr](http://ameli.fr) pour faciliter les démarches du quotidien.

Il permet un accès plus direct aux principaux services : remboursements, arrêts de travail, carte Vitale, rendez-vous, attestations et suivi des droits, avec une navigation plus lisible et mieux adaptée aux besoins des assurés, y compris en situation de handicap.

Cette évolution s'inscrit dans la feuille de route nationale pour un numérique en santé plus accessible et plus simple d'utilisation.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que des démarches plus simples et plus accessibles facilitent l'accès aux soins et sécurisent les parcours de santé, notamment pour les personnes en situation de handicap.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez le nouveau service sur [www.ameli.fr](http://www.ameli.fr)

## TRANSPORTS

### Transports publics : une meilleure information sur l'accessibilité



Le ministère chargé des Transports a publié en septembre 2026 une mise à jour de la plateforme d'information sur l'accessibilité des transports publics.

Cette évolution permet de consulter plus facilement le niveau d'accessibilité des gares, arrêts et lignes (train, métro, tram, bus), avec des informations plus précises sur les équipements disponibles, les services d'assistance et les conditions d'accès.

L'objectif est de permettre à chacun d'organiser plus sereinement ses déplacements, en fonction de ses besoins.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que la mobilité reste un facteur d'accès aux droits, à l'emploi, à la santé et à la vie sociale. Une information claire et fiable est essentielle pour préparer ses déplacements.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Consultez la plateforme sur [www.transports.gouv.fr](http://www.transports.gouv.fr)

## VIE QUOTIDIENNE

### CAF : mieux informer les familles sur les aides liées au handicap



La CAF met à disposition, depuis septembre 2026, une rubrique dédiée aux familles d'enfants en situation de handicap sur son site [caf.fr](http://caf.fr).

On y retrouve, de manière simplifiée, les principales aides (AEEH et compléments, aides au répit, accompagnement au quotidien), les conditions d'attribution et les démarches à effectuer, ainsi que des réponses aux questions fréquentes.

Cette évolution vise à rendre l'information plus lisible et à mieux accompagner les familles dans leurs démarches.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que l'accès à une information claire sur les aides existantes permet de sécuriser le quotidien des familles et de mieux anticiper les différentes étapes du parcours.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez la rubrique sur [www.caf.fr](http://www.caf.fr)

## SANTÉ

### Santé mentale : un plan national renforcé pour 2026-2030



Le Gouvernement a présenté le 11 septembre 2026 la nouvelle feuille de route santé mentale 2026-2030.

Ce plan vise à renforcer la prévention, améliorer le repérage et l'accès aux soins, développer les solutions de proximité et mieux coordonner les acteurs sur les territoires.

Une attention particulière est portée aux publics les plus vulnérables, dont les personnes en situation de handicap, aux jeunes ainsi qu'aux enjeux de santé mentale au travail.

Le plan prévoit également un renforcement de la formation des professionnels et le déploiement de dispositifs d'écoute et d'accompagnement plus accessibles.

## NUMÉRIQUE

### Accessibilité numérique : de nouvelles obligations pour le secteur privé



Un nouveau décret, publié le 10 septembre 2026, précise les obligations d'accessibilité numérique applicables aux entreprises privées à partir du 28 juin 2027, en application de la directive européenne sur l'accessibilité des produits et services (European Accessibility Act).

Il concerne notamment les sites internet, applications mobiles, services de commerce en ligne, banques, transports, livres numériques et certains terminaux en libre-service.

L'objectif est de garantir des services numériques accessibles à tous, avec des exigences techniques alignées sur le Référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA).

## MOBILITÉ

### Aides à l'adaptation des véhicules : des démarches simplifiées



Un arrêté publié le 14 septembre 2026 simplifie les démarches pour les aides à l'adaptation des véhicules destinées aux personnes en situation de handicap.

Il harmonise les pièces justificatives entre la MDPH, l'Agefiph et certaines aides des collectivités, afin de limiter les doublons et de réduire les délais de traitement.

Cette évolution s'inscrit dans l'objectif d'améliorer la mobilité et l'autonomie, en facilitant l'accès aux solutions techniques adaptées, qu'il s'agisse d'un véhicule personnel ou d'une solution de transport professionnel.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que la santé mentale concerne directement de nombreux parcours, notamment pour les personnes en situation de handicap, et qu'un accès précoce et coordonné aux soins est un levier majeur d'inclusion.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez le plan et les ressources officielles sur notre map, rubrique Santé.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que l'accès à l'information, aux services et aux droits passe de plus en plus par le numérique. Ces nouvelles obligations ouvrent des perspectives concrètes pour une société plus accessible.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez le texte officiel, le calendrier et les guides pratiques sur notre map, rubrique Accessibilité.

#### POURQUOI AINH EN PARLE ?



Parce que la mobilité est une condition essentielle pour l'emploi, la formation, les soins, la vie sociale et l'autonomie. La simplification des démarches est un pas concret vers des parcours plus fluides.

#### POUR ALLER PLUS LOIN



Retrouvez les aides, contacts et guides sur notre map, rubrique Mobilité.

